


УТВЕРЖДАЮ
 Директор РУП СГ-ТРАНС
 А.В. Лосик

протокол комиссии № 1
 от 26 марта 2025г.

Карта коррупционных рисков РУП СГ-ТРАНС

№п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Структурное подразделение, ответственное за направление	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	Подготовка проектов локальных нормативных актов (положений, инструкций, стандартов, приказов, распоряжений)	Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупционные факторы (необоснованное завышение (занижение) доплат, премий, иных стимулирующих выплат, привлечение к ответственности, определение круга обязанностей и т.п.) Подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов локальных нормативных актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов Разработка проектов локальных нормативных актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий предприятия	Все структурные подразделения	средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником предприятия при разработке проектов положений, инструкций приказов и т.п. Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов представителей профсоюза, создание совместных рабочих групп, согласование с ГПО Разъяснение работникам предприятия: -об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к

					совершению коррупционного правонарушения; - об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Проведение правовой и антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов	Согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупционные факторы, а также нормы, установление которых выходит за пределы полномочий предприятия	Юрисконсульт предприятия	низкая	Организация повышения профессионального уровня по вопросам антикоррупционного законодательства работников, осуществляющих согласование проектов локальных нормативных актов
3	Представление интересов предприятия в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя предприятия (пассивная позиция при защите интересов предприятия) с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов предприятия в судебных и иных органах власти Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение (услугу) за отказ от исковых требований, за признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов предприятия)	Юрисконсульт предприятия, ответственные работники предприятия на кого возложены полномочия	низкая	Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя предприятия с руководством Разъяснение работникам предприятия: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - об ответственности за свершение коррупционных правонарушений
4	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени предприятия;	Согласование проектов договоров (соглашений), представляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу)	Юрисконсульт предприятия, ответственные работники предприятия на кого возложены полномочия	средняя	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений) Разъяснение работникам предприятия: -обязанности незамедлительно сообщить представителю

	Подготовка по проектам договоров (соглашений) заключений, замечаний и предложений		Исполнитель по договору		нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
5	Мониторинг исполнения договоров (соглашений)	Не принятие требуемых мер при ненадлежащем исполнении контрагентами обязательств по заключенным договорам в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу)	Бухгалтерия предприятия Структурное подразделение – исполнитель по договору	средняя	Разъяснение работникам предприятия: -обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6	Ведение учета и контроля на предприятии	В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица работнику предприятия поступает предложение за вознаграждение (услугу): - скрыть наличие недостачи (излишков) Скрыть наличие просроченной задолженности; - не принимать ненадлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности	Бухгалтерия	средняя	Регулярное проведение контрольных (надзорных) мероприятий; Своевременное представление отчетности в вышестоящую организацию; Разъяснение работникам предприятия: -обязанности незамедлительно сообщить представителю

					нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Осуществление полномочий собственника	Необоснованное предоставление или необоснованный отказ в предоставлении в аренду имущества, находящегося в хозяйственном ведении предприятия Необоснованное определение ставки арендной платы при предоставлении в аренду имущества, находящегося в хозяйственном ведении предприятия	ответственные работники предприятия на кого возложены полномочия экономист	низкая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником предприятия при осуществлении полномочий собственника Установление четкой регламентации порядка и сроков совершения действий работником предприятия
8	Осуществление функций заказчика при проведении процедур закупки товаров, работ, услуг	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов договоров установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки. При проведении маркетинговых исследований необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки - необоснованно завышена (занижена) начальная цена закупки Осуществляются прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки Внесение дискриминационных изменений в закупочную документацию	ответственные работники предприятия на кого возложены полномочия, комиссия по проведению процедур закупок		Подготовка отчетов о маркетинговых исследованиях рынка для обоснования начальной цены закупки Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров либо технических заданий к ним Размещение на официальном сайте результатов проведения процедур закупок; Совершенствование механизма отбора работников предприятия для включения в состав комиссий, принимающих соответствующие решения Осуществление контроля за

					исполнением положения о закупках Оборудование мест взаимодействия работников предприятия и представителей участников торгов средствами аудио-видео-записи Разъяснение работникам предприятия: -обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9	Работа с обращениями граждан и юридических лиц	Необоснованный отказ в приеме граждан и юридических лиц Незаконное оказание либо отказ в оказании государственных услуг Требование от гражданина (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено регламентом оказания услуг	Секретарь приемной (ответственная за работу по обращениям граждан) Специалист по кадрам Бухгалтерия	низкая	Использование информационных технологий в качестве приоритетного направления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией) Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права
10	Подбор и расстановка кадров	Замещение вакантных должностей кандидатами, не соответствующими квалификационным требованиям к данным должностям, на основании просьб либо в обмен на поученное (обещанное) вознаграждение (услугу)	Руководитель Специалист по кадрам	низкая	Размещение на официальном сайте информации об имеющихся вакансиях Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей Разъяснение работникам предприятия: -обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного

					правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11	Эксплуатация транспортных средств, оборудования, машин	Использование служебного и иного транспорта в личных целях Эксплуатация машин (грузоподъемных, спецавтотранспорта и т.п.), оборудования (сварочного, металлообрабатывающего, строительного и т.п.) в личных целях	Все структурные подразделения	средняя	Нормативное регулирование порядка использования служебного и иного транспорта, оборудования, машин. Разъяснение работникам предприятия: -обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Несообщение страхователем о несчастном случае на производстве, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им трудовых обязанностей по трудовому договору (контракту) как на территории страхователя, так и в ином месте, где застрахованный	Несообщение страхователем о несчастном случае на производстве в соответствующие органы и организации с целью избежать административной ответственности-наложения штрафов на должностное или юридическое лицо; издание приказов задним числом; отказ нанимателя составить акт о несчастном случае на производстве, вступив в сговор с работником или понудив его заявить в учреждении здравоохранения, что травма произошла в быту с обещанием незаконного вознаграждения , взятки за предоставление недостоверных сведений комиссии, проводящей расследование (внешним проверяющим).	высокая	Руководитель, заместитель директора-главный инженер, специалист по кадрам, руководители отделов	О произошедшем несчастном случае следует немедленно сообщить любому должностному лицу (не обязательно непосредственному руководителю потерпевшего). Это обязан сделать сам потерпевший, если это возможно с учётом полученной травмы, или другие работники-очевидцы происшествия. Полное и объективное отражение обстоятельств и причин несчастного случая. Соблюдение правил расследования и учёта несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

	находился в связи с работой или совершал действия в интересах страхователя, либо во время следования на транспорте, предоставленном страхователем, к месту работы или с работы.				
--	---	--	--	--	--

Секретарь



Гайриян В.Г.
26.03.2025