

УТВЕРЖДЕНО:

Протокол комиссии по
профилактике коррупционных
правонарушений РУП СГ-ТРАНС
от 23.04.2026 г. № 3

Карта коррупционных рисков в РУП СГ-ТРАНС

№п/ п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации (возможности для коррумпируемой практики)	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Структурное подразделение, ответственное за направление	Меры по управлению коррупционными рисками
1	Организация деятельности организации. Заключение договоров. Представление отчетности. Доступ к информации, содержащей персональные данные или относящейся к коммерческой тайне.	Заключение договоров на крайне невыгодных условиях в корыстных целях; раскрытие информации, содержащей персональные данные или относящейся к коммерческой тайне третьим лицам; предоставление недостоверной отчетности; сокрытие информации; использование служебного положения с целью получения личной выгоды или своих родственников либо иной личной заинтересованности.	высокая	Директор, заместитель директора, руководители структурных подразделений.	Гласная деятельность должностных лиц организации; изучение законодательства по регулированию вопросов, связанных с коррупцией; сообщение о возможном совершении или фактически совершенном коррупционном правонарушении, о факте склонения к совершению коррупционного правонарушения, предупреждение о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение; рассмотрение вопроса о перераспределении функций в отношении работника или введения дополнительных ограничений; установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений.

2	<p>Бухгалтерский учет. Сдача бухгалтерской отчетности; расчет заработной платы; расчет с контрагентами; учет и инвентаризация материальных средств; доступ к информации, содержащей персональные данные или относящейся к коммерческой тайне.</p>	<p>Предоставление недостоверной информации; сокрытие фактических показателей; разглашение информации; использование служебного положения с целью получения личной выгоды; несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей; умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.</p>	<p>высокая</p>	<p>Главный бухгалтер; заместитель главного бухгалтера, инженер-программист</p>	<p>Сообщение о возможном совершении или фактически совершенном коррупционном правонарушении, о факте склонения к совершению коррупционного правонарушения; рассмотрение вопроса о перераспределении функций в отношении работника или введения дополнительных ограничений; установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений.</p>
3	<p>Подготовка проектов локальных правовых актов (положений, инструкций, стандартов, приказов, распоряжений).</p>	<p>Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы (необоснованное завышение (занижение) доплат, премий, иных стимулирующих выплат, привлечение к ответственности, определение круга обязанностей и т.п.); создающих преференции для определенных контрагентов; содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий организации.</p>	<p>средняя</p>	<p>Все работники, осуществляющие разработку и согласование ЛПА, ведущий юрист-консультант</p>	<p>Нормативное регулирование порядка и сроков совершения работниками предприятия действий при разработке ЛПА (положений, инструкций приказов и т.п.). Привлечение к разработке проектов локальных правовых актов представителей профсоюза. Разъяснение работникам предприятия об обязанности незамедлительно сообщить нанимателю: о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
4	<p>Проведение правовой и антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов</p>	<p>Согласование проектов локальных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы, а также нормы, установление которых выходит за пределы полномочий предприятия.</p>	<p>низкая</p>	<p>Ведущий юрист-консультант, специалист по кадрам</p>	<p>Организация повышения профессионального уровня по вопросам антикоррупционного законодательства работников, осуществляющих согласование проектов локальных правовых актов</p>

5	Представление интересов предприятия в судебных и иных органах власти	<p>Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя предприятия (пассивная позиция при защите интересов предприятия) с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов предприятия в судебных и иных органах власти</p> <p>Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение (услугу) за отказ от исковых требований, за признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов предприятия)</p>	низкая	Ведущий юристконсульт, работники по доверенности	<p>Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя предприятия с руководством</p> <p>Разъяснение работникам предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - об ответственности за свершение коррупционных правонарушений
6	<p>Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени предприятия;</p> <p>Подготовка по проектам договоров (соглашений) заключений, замечаний и предложений</p>	Согласование проектов договоров (соглашений), представляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу)	средняя	Ведущий юристконсульт, ответственные работники предприятия на кого возложены полномочия, исполнитель по договору	<p>Нормативное регулирование (ЛПА) порядка согласования договоров (соглашений).</p> <p>Разъяснение работникам предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> -обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Мониторинг исполнения договоров (соглашений)	Не принятие мер при ненадлежащем исполнении контрагентами обязательств по заключенным договорам в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу)	средняя	Структурное подразделение – исполнитель по договору Бухгалтерия предприятия	<p>Разъяснение работникам предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> -обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

8	Ведение учета и контроля за претензионной и исковой работой на предприятии.	В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица работнику предприятия поступает предложение за вознаграждение (услугу): - скрыть наличие недостачи (излишков) - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности.	средняя	Бухгалтерия, ведущий юрист	Регулярное проведение контрольных мероприятий; Своевременное представление отчетности в вышестоящую организацию; Разъяснение работникам предприятия: - об обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9	Осуществление полномочий собственника	Необоснованное предоставление или необоснованный отказ в предоставлении в аренду имущества, находящегося в хозяйственном ведении предприятия Необоснованное определение ставки арендной платы на аренду движимого и недвижимого имущества	низкая	Директор, ведущий юрист экономист	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником предприятия при осуществлении полномочий собственника Установление четкой регламентации порядка и сроков совершения действий работником предприятия
10	Подбор и расстановка кадров	Замещение вакантных должностей кандидатами, не соответствующими квалификационным требованиям к данным должностям, на основании просьб либо в обмен на поученное (обещанное) вознаграждение (услугу).	низкая	Директор, заместитель директора, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам	Размещение информации об имеющихся вакансиях. Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей. Разъяснение работникам предприятия: - об обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

11	Не соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	Не информирование руководителя о несоблюдении трудовой и исполнительской дисциплины. Не принятие руководителем структурного подразделения соответствующих мер ответственности к работнику, нарушившему должностные обязанности.	высокая	Руководители структурных подразделений, специалист по кадрам, директор	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины. Проведение внезапных проверок соблюдения трудовой дисциплины. Контроль за соблюдением исполнительской дисциплины, выполнение должностных обязанностей своевременно и надлежащим образом. Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушение трудовой и исполнительской дисциплины.
12	Эксплуатация автотранспортных средств, оборудования, машин и механизмов, трудовых ресурсов, хранение и перемещение МТЦ	Использование служебного и иного транспорта, машин, оборудования, ТМЦ, иного имущества в личных целях, в том числе путем прямого хищения; Использование труда подчиненных работников в личных целях	средняя	Директор, заместитель директора-главный инженер, структурные подразделения	Нормативное регулирование порядка (приказ по предприятию) использования служебного и иного транспорта, оборудования, машин. Разъяснение работникам предприятия: -об обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13	Ремонт автотранспортных средств, оборудования, машин и механизмов. Списание запасных частей, заключение договоров на техническое обслуживание и ремонт.	Фиктивное составление дефектных актов на ремонт техники с целью списания годных запасных частей с целью их последующей реализации (личного использования). Заключение договоров подряда с частными структурами и ИП на ремонт и обслуживание.	высокая	Механик, специалист по организации закупок	Соблюдение технологических регламентов, планов предупредительного ремонта, сроков гарантийного и постгарантийного обслуживания автотранспортных средств, оборудования, машин и механизмов. Соблюдение порядка документального оформления работ по ремонту и порядка учета

					запасных частей, деталей, узлов, снятых в процессе ремонтных работ, с исключением единоличного визирования и подписания документов.
14	Работа со служебной информацией (коммерческая тайна).	Разглашение, использование в личных (групповых) интересах служебной информации, в случае, когда она не подлежит разглашению.	низкая	Должностные лица, имеющие доступ к такой информации	Строгое соблюдение выполнения должностными лицами своих обязанностей в части работы со служебной информацией.
15	Взаимоотношения с должностными лицами в иных организациях, госорганах, правоохранительных органах и др.	Дарение подарков, оказание услуг, оказание предпочтения или обещание иной выгоды.	средняя	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений	Строгое соблюдение выполнения должностными лицами своих обязанностей.
16	Организация оздоровления работников, проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий.	Незаконное, в том числе за вознаграждение, предоставление санаторно-курортных, туристических путевок, абонементов на посещение спортивных учреждений, культурных мероприятий с льготной стоимостью в целях извлечения выгоды для себя или для третьих лиц.	низкая	Директор, заместитель директора-главный инженер, главный бухгалтер, профсоюзная организация, члены комиссии по оздоровлению	Строгое соблюдение требований Коллективного договора. Согласование решений с профсоюзной организацией. Разъяснение работникам организации: -об обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
17	Возможность возникновения конфликта интересов. Совместная работа родственников	Не предоставление сведений о возможности возникновения конфликта интересов; сокрытие информации о конфликте интересов; нанесение ущерба организации действиями, связанными с конфликтом	высокая	Директор, заместитель директора, руководители отделов, служб,	Проведение плановых и внеплановых лекций (бесед) с работниками организации по антикоррупционной работе организации.

	(свойственников) в одном структурном подразделении, в статусе руководителя и подчиненного.	интересов. Соккрытие нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, не привлечение к дисциплинарной ответственности.		цехов, государственные должностные лица.	Размещение информации на официальном сайте организации. Рассмотрение вопроса о перераспределении функций в отношении работника или введения дополнительных ограничений. Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом.
18	Несообщение страхователем о несчастном случае на производстве, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им трудовых обязанностей по трудовому договору (контракту) как на территории страхователя, так и в ином месте, где застрахованный находился в связи с работой или совершал действия в интересах страхователя, либо во время следования на транспорте, предоставленном страхователем, к месту работы или с работы.	Несообщение страхователем о несчастном случае на производстве в соответствующие органы и организации с целью избежать административной ответственности-наложения штрафов на должностное или юридическое лицо; издание приказов задним числом; отказ нанимателя составить акт о несчастном случае на производстве, вступив в сговор с работником или понудив его заявить в учреждении здравоохранения, что травма произошла в быту с обещанием незаконного вознаграждения, взятки за предоставление недостоверных сведений комиссии, проводящей расследование (внешним проверяющим).	высокая	Директор, заместитель директора-главный инженер, инженер по охране труда, специалист по кадрам, руководители структурных подразделений	О произошедшем несчастном случае следует немедленно сообщить любому должностному лицу (не обязательно непосредственному руководителю потерпевшего). Это обязан сделать сам потерпевший, если это возможно с учётом полученной травмы, или другие работники – очевидцы происшествия. Полное и объективное отражение обстоятельств и причин несчастного случая. Соблюдение правил расследования и учёта несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
19	Размещение информации о закупках товаров (работ, услуг) в облачном хранилище на удаленных	Соккрытие или изменение информации о закупках, предоставление доступа к информации о закупках (предложениях поставщиков) третьим лицам,	высокая	Заместитель директора-главный инженер, члены	Соблюдение требований законодательства при размещении информации о закупках на электронной торговой

	серверах через сеть Интернет.	ненадлежащее использование облачных систем.		комиссии по проведению процедур закупок, начальник хозяйственного отдела, Инженер-программист, специалист по организации закупок.	площадке, которая обеспечивает открытый доступ и запрещает редактирование документов после окончания срока их подачи. Контроль за целевым использованием облачного хранилища.
20	Заключение дистрибьютерского (оптовый посредник), дилерского (розничный посредник) соглашения без проведения в дальнейшем реальной дистрибьютерской, дилерской деятельности (отсутствуют: собственная торговая сеть, склады, персонал для осуществления посреднических функций, маркетинговые усилия по продвижению товара, все поставки товара идут напрямую конечному заказчику, минуя дистрибьютера, дилера).	Использование дистрибьютерского либо дилерского соглашения в качестве способа ухода от обязательных процедур закупки (торгов, конкурсов, аукционов), с целью необоснованного обогащения в виде получения имущества или другой выгоды в виде услуги, покровительства, обещания преимущества для них или для третьих лиц в обмен на любое действие или бездействие при исполнении служебных (трудовых) обязанностей.	высокая	Директор, заместитель директора-главный инженер, комиссии по проведению процедур закупок, специалист по организации закупок	Соблюдений требований законодательства, регулирующего вопросы закупок товаров (работ, услуг).
21	Заключение гражданско-правовых договоров и актов выполненных работ к	Заключение фиктивных гражданско-правовых договоров на выполнение работ по изготовлению продукции, выполнение	высокая	Директор, Заместитель директора-	Проверить обоснованность необходимости заключения гражданско-правового договора.

	ним.	работ (услуг) с целью хищения денежных средств. Работа выполняется без использования материалов, подрядчик аффилирован или не имеет штата, а сами услуги дублируют штатные функции работников. Акты приемки не содержат конкретики, объемов и детализации услуг, подписываются регулярно зачастую на одну и ту же сумму. С работниками предприятия заключаются договора возмездного оказания услуг, на работы, которые входят в их должностные обязанности и предусмотрены рабочими инструкциями с последующим хищением полученных денежных средств (товарно-материальных ценностей). При заключении гражданско-правовых договоров с физическими лицами применяются расценки, установленные штатным работникам, лоббирование интересов.		главный инженер, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер, ведущий экономист	Каждый акт должен максимально конкретно отражать перечень фактически выполненных в отчетном периоде работ/услуг. Сумма в акте должна логично вытекать из объема, сложности и состава работ, перечисленных в нем, а также из условий договора (сметы, калькуляции).
22	Причинение ущерба имуществу предприятия вследствие пожара, аварии, дорожно-транспортного происшествия, др.	Не установление точной причины произошедшего, не установление виновных лиц в причинении ущерба. Возмещение ущерба, ремонт или замена вышедшего из строя движимого и недвижимого имущества, оборудования, деталей, узлов, агрегатов в течение гарантийного срока за счет средств предприятия, а не виновного работника (иного лица), либо производителя по гарантии, если неисправность возникла, в том числе не по вине предприятия (например, из-за производственного брака или неправильной сборки).	высокая	Директор, Заместитель директора-главный инженер, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер, ведущий экономист, механик, руководители структурных	Соблюдение Инструкции о порядке расследования и учета пожаров, входящих в систему Министерства энергетики, утвержденной приказом Министра энергетики Республики Беларусь от 01.02.2021 № 19, соблюдение Правил дорожного движения, утвержденных Указом Президента Республики Беларусь от 28 ноября 2005 г. № 551 «О мерах по повышению безопасности дорожного движения», СТП 03.20-2020 «Организация работы по обеспечению безопасности дорожного движения транспортных средств организаций, входящих в

				подразделений	состав ГПО «Белтопгаз», другие нормативные и локальные акты.
23	Начисление и выплата предусмотренных локальными правовыми актами, трудовыми договорами дополнительными премий, бонусов.	Начисление и выплата предусмотренных локальными правовыми актами, трудовыми договорами премий, бонусов, вознаграждений без достижения реальных показателей эффективности или в нарушение установленных критериев в целях легализации незаконных выплат, скрытого подкупа или необоснованного обогащения должностных лиц. Единоличное принятие решения о собственном премировании или поощрении близких родственников/подчиненных в обмен на лояльность.	высокая	Директор, заместитель директора – главный инженер, главный бухгалтер, ведущий экономист, руководители структурных подразделений	Четкое закрепление порядка премирования в локальных правовых актах с указанием конкретных измеримых показателей. Создание комиссии по распределению дополнительных премий, бонусов, исключение единоличного решения по выплатам.
24	Обращение с отходами.	Хранение и утилизация отходов с нарушением требований природоохранного законодательства с целью неуплаты экологических налогов и сборов. Причинение вреда окружающей среде.	высокая	Директор, заместитель директора – главный инженер, главный, руководители структурных подразделений, инженер по охране окружающей среды.	Безусловное соблюдение природоохранного законодательства. Контроль за правильным хранением и утилизацией отходов.
25	Организация деятельности предприятия. Право подписи финансовой документации. Принятие	Манипуляция денежными средствами на счетах различных кредитных организаций. Передача служебной информации заинтересованным лицам. Манипуляция	высокая	Директор, Заместитель директора-главный	Проведение проверок счетов. Многоуровневая система согласования. Расчет калькуляции на услуги. Осуществление контроля

	решений об использовании денежных средств. Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнения работ, оказания услуг для нужд предприятия.	ценами на оказываемые услуги. Подготовка документации на проведение конкурсных процедур под определенных лиц организации.		инженер, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер, ведущий экономист	закупки на всех этапах: подготовка проекта договора, проведение конкурсной процедуры, заключение договора с победителем.
26	Право подписи финансовой документации. Регистрация (учет) материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей. Составление, заполнение документов, справок, отчетности. Оплата труда.	Манипуляции денежными средствами работников предприятия при перечислении заработной платы на счета работников. Передача служебной информации заинтересованным лицам. Искажение бухгалтерской отчетности с целью сокрытия хищений и недостачи.	средняя	Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер по заработной плате	Периодическое проведение выборочных проверок перечисления заработной платы на расчётные счета работников. Периодическое проведение инвентаризации ТМЦ.
27	Формирование у предприятия потребности в продукции, специфичной для конкретного поставщика.	Искусственное формирование потребности. Завышение потребности, не учет имеющихся запасов. Нарушение условий для сохранности запасов или преждевременное их списание. Порча, неправильная эксплуатация оборудования для оправдания закупки нового.	высокая	Инициаторы закупок, руководители структурных подразделений, материально-ответственные лица	Соблюдение условий хранения и эксплуатации оборудования. Анализ рынка на предмет альтернативных предложений товаров. Контроль обоснованности закупок.
28	Осуществление закупок товаров (работ, услуг)	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов договоров установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки. Действия в обход процедуры закупки – целенаправленное дробление предмета	высокая	Структурное подразделение – инициатор закупки	Нормативное регулирование процедур закупок, порядка, способов и сроков совершения действий уполномоченными работниками и коллегиальными органами организации при осуществлении закупок.

		<p>закупки на мелкие партии.</p> <p>При проведении маркетинговых исследований необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная цена закупки.</p> <p>Осуществление прямых контактов и переговоров с потенциальным участником закупки.</p> <p>Внесение дискриминационных изменений в закупочную документацию.</p> <p>Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу).</p> <p>Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки.</p> <p>При приеме конкурсных заявок склонение к разглашению информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в процедурах, необоснованный отказ в приеме заявки, несвоевременная регистрация заявки.</p>		<p>Специалист по организации закупок</p> <p>Директор, Заместитель директора-главный инженер, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер, ведущий экономист, ведущий юрист-консультант</p> <p>члены комиссии по организации закупок</p>	<p>Подготовка отчетов о маркетинговых исследованиях рынка для обоснования начальной цены закупки.</p> <p>Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров либо технических заданий к ним.</p> <p>Совершенствование механизма отбора работников предприятия для включения в состав комиссий, принимающих соответствующие решения.</p> <p>Осуществление контроля за исполнением положения о закупках.</p> <p>Оборудование мест взаимодействия работников предприятия и представителей участников торгов средствами аудиовидеозаписи.</p> <p>Разъяснение работникам предприятия: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
29	Организация и проведение процедур закупок товаров (работ, услуг)	Нарушение законодательства при организации и проведении процедур закупок товаров (работ, услуг)	высокая	Специалист по организации закупок, члены	Организация системы контроля за соблюдением законодательства при организации и проведении процедур

				комиссии по организации закупок	закупок товаров (работ, услуг). Включение в состав комиссии по противодействию коррупции работников, в должностные обязанности которых входят вопросы закупок товаров (работ, услуг).
30	<p>Определение начальной (максимальной) цены закупаемых товаров, работ и услуг по среднерыночным ценам, сложившимся на данный вид товаров, работ или услуг.</p>	<p>Завышение цен на товары, работы и услуги взамен на получение вознаграждения от исполнителя контракта за счет разницы между реальной рыночной стоимостью и фактической суммой перечисленных исполнителю денежных средств. Намеренное занижение цен на закупаемую продукцию, работы, услуги, с целью отпугнуть потенциальных поставщиков, подрядчиков, исполнителей, поскольку низкие цены не всегда обеспечивают получение ими прибыли. Победителем конкурентных процедур признается «нужная» организация, размещение заказа на уже выполненные ранее кем-либо работы, преследую цель «отмывания» денежных средств, предусмотренных на эти цели.</p>	высокая	<p>Специалист по организации закупок Структурное подразделение – инициатор закупки Директор, Заместитель директора-главный инженер, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт, члены комиссии по организации закупок</p>	<p>Проведение эффективных маркетинговых исследований, предшествующих заключению договоров. Выявление коррупциогенных факторов (несоответствие начальной (максимальной) цены закупаемых товаров, работ, услуг среднерыночным ценам на данный вид товаров, работ, услуг; нереальные сроки выполнения контракта, подгонка (или «заточка») закупочной документации под определенный вид товара или конкретного поставщика)</p>
31	<p>Дробление закупок, ограничение конкуренции</p>	<p>Умышленное разбиение стоимости одного крупного заказа на несколько при ранее известной заказчику полной потребности</p>	высокая	<p>Директор, Заместитель директора-</p>	<p>Минимизация проведения процедур закупок мелкими партиями, осуществляемых по прямым</p>

		<p>организации в данной продукции или услугах на плановый период и при этом отсутствуют какие-либо препятствия для приобретения их в рамках одного контракта.</p> <p>Заключение несколько контрактов с единственным поставщиком, как покрытие единой крупной потребности. Лишение других компаний возможности поучаствовать в закупке. Необоснованное ограничение конкуренции.</p>		<p>главный инженер, руководители структурных подразделений</p>	<p>договорам. Максимальное устранение необходимости личного контакта специалистов и должностных лиц, ответственных за закупку, с представителями коммерческих структур, осуществляющих поставку необходимой продукции.</p> <p>Юридическая проверка (аудит) заключенных договоров за год с контрагентами и суммами.</p>
32	Формирование лота на закупку.	<p>Закрытые спецификации – требования соответствуют продукции конкретного производителя. Подготовка технического задания, в котором могут быть учтены специфические особенности, присущие предложению конкретного поставщика (точные характеристики товара, вплоть до точных габаритных размеров, требований по упаковке, маркировке, особенностям сервисного обслуживания и т.п.). необоснованные требования к продукции (точные характеристики, уникальные диапазоны характеристик, уникальные технические решения).</p>	высокая	<p>Пользователи продукции (начальники цехов, мастера, механик), инициаторы закупки</p>	<p>Анализ обоснованности устанавливаемых требований к характеристикам продукции (товаров, услуг). Разработка типовых открытых ТЗ на закупаемую продукцию (не завязанные на технические решения конкретных производителей). Рассмотрение технического задания (ТЗ) основными специалистами.</p>
33	Проведение закупочной процедуры.	<p>Нарушение порядка закупок. Необоснованное отклонения заявок. Доступ к содержанию чужих заявок. Ограничение допуска (отказ в приеме заявок). Адресная работа с поставщиками (обзвон и т.п.). Манипулирование оценками (установление набора критериев и их значимости под показатели конкретного поставщика, необъективность оценки квалификации, функциональных характеристик,</p>	высокая	<p>Директор, Заместитель директора-главный инженер, члены комиссии по организации закупок</p>	<p>Устранение неточностей и неясностей в регламентации существующих закупочных процедур (избегание двусмысленных толкований в ТЗ, четко прописывая требования к функциональности), участие в системе электронных закупок. Обоснованностей решений членов закупочных комиссий.</p>

		потребительских свойств или качественные характеристики товара и т.д.), прямое влияние на поставщиков (в силу не анонимности поданных заявок) и другие. Передача сведений о ценовых предложениях участников размещения заказа «своему» поставщику – заявка которого будет позднее и с чуть меньшей ценой (при этом зарегистрирована она может быть задним числом).			
--	--	--	--	--	--

Секретарь Комиссии по профилактике коррупционных правонарушений



Н.Н.Шевкун